



NOTA INTRODUTÓRIA

A “Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas” Lei nº 35/2014, de 20 de junho, estabelece as regras de elaboração do mapa de pessoal, sendo um instrumento fundamental na política de gestão de recursos humanos.

Este deverá constituir anexo ao orçamento da Freguesia para cada um dos anos económicos, exigindo o planeamento rigoroso das atividades de natureza permanente ou temporária a levar a cabo durante os diferentes períodos, bem como, os recursos financeiros e humanos para o efeito. O mapa foi preparado tendo em consideração todas as unidades orgânicas, contendo os postos de trabalho necessários à concretização das atividades da Freguesia da Madalena em 2025.

A elaboração do orçamento de pessoal, para além da dotação necessária para pagamento das remunerações do pessoal em exercício de funções, considerou as verbas destinadas ao recrutamento de pessoal necessário à ocupação de postos de trabalho disponíveis, previstos no correspondente mapa de pessoal. Salienta-se que não poderão ser satisfeitas as necessidades que não constem no mapa de pessoal e, consequentemente, não estejam previstas no orçamento.

Assim, de acordo com o artigo 29º da Lei nº 35/2014, de 20 de junho, elaborou-se o seguinte mapa de pessoal para o ano de 2025.



NOTA INTRODUTÓRIA

Para cumprimento do disposto na alínea a) do nº 1 do Artigo 16º da Lei nº 75/2013, de 12 de setembro, propomos à aprovação da Assembleia de Freguesia, as Grandes Opções do Plano e Orçamento para o ano de 2025, documento de trabalho que nos propomos desenvolver, certos de que vamos fazer o melhor.

A situação financeira da Junta de Freguesia da Madalena, mormente no que às receitas próprias recorrentes diz respeito, continua a ser um desafio e a constituir um objetivo permanente na ação do Executivo. Do trabalho desenvolvido para alcançar este objetivo já vemos alguns resultados que nos animam na continuidade do trabalho futuro o que corrobora o que anteriormente se tem escrito nestes documentos previsionais.

Continuamos a merecer a total confiança do Município que mantém uma relação estreita, comungando dos objetivos e sendo parceira das atividades que ora propomos, nomeadamente no apoio financeiro e logístico a muitas delas. O passado recente tem sido evidência deste apoio e suporte ao nível de várias intervenções realizadas, de outras em curso e de tantas outras perspectivadas que se realizarão não apenas durante o ano de 2025 mas ao longo dos próximos anos.

A continua subida das despesas fixas, nomeadamente (mas justamente) dos salários, tem impacto no orçamento que ora se propõe e mantém uma pressão considerável no orçamento pois reserva uma parte significativa das receitas para responder a essas despesas que são permanentes.

Princípios como rigor, transparência e seriedade têm norteado a ação deste Executivo que se manterá em todo o ciclo autárquico e que tem nestes documentos, referência e orientação.

À semelhança do que temos feito em anos anteriores e para facilitar a leitura e tendo em conta as prioridades definidas, apresentam-se as atividades mais relevantes, nas várias áreas de atuação:



APRESENTAÇÃO

As Grandes Opções do Plano e Orçamento constituem os documentos previsionais para o ano de 2025, elaborados de acordo com o previsto no SNC-AP.

Estes documentos estão coerentes com a linha seguida nos anteriores documentos previsionais e visam dar continuidade aos compromissos assumidos, às políticas e linhas orientadoras do projeto de desenvolvimento deste ciclo autárquico.

O orçamento apresenta a previsão anual das receitas e despesas, de acordo com o respetivo classificador económico em vigor e o classificador orçamental do SNC-AP, sendo constituído pelo mapa resumo do orçamento, orçamento de receita, orçamento de despesa e plano orçamental plurianual e inclui a previsão de todos os encargos inerentes ao funcionamento dos serviços, da prestação de serviços à população, das transferências e subsídios obtidos e concedidos, bem como outros encargos, para o ano de 2025 e para os quatro anos seguintes.

As grandes opções do plano são o instrumento orientador do exercício da atividade executiva num horizonte móvel de quatro anos e incluem uma descrição quantificada dos investimentos a concretizar nesse período, constituindo um elemento fundamental da política autárquica pois reflete todos os projetos e programas definidos nas linhas de desenvolvimento estratégico. Integra as atividades mais relevantes da gestão autárquica e o plano plurianual de investimentos (PPI) distribuídas pelas diversas áreas de vital importância para a Freguesia da Madalena tais como: área administrativa e financeira, infraestruturas e obras públicas, ação social, saúde, educação, cultura, desporto, juventude e atividades recreativas, cemitério, entre outras.



Área Administrativa e Financeira

- ✓ Contínuo investimento nos recursos humanos através de formação aos trabalhadores;
- ✓ Informatização de tarefas de modo a libertar tempo de trabalho para funções de monitorização e acompanhamento dos serviços da Junta de Freguesia;
- ✓ Contínuo investimento na informatização de atividades da Junta de Freguesia com digitalização de processos relativos ao cemitério;
- ✓ Continuidade do trabalho no sentido da redução das despesas correntes e incremento das receitas próprias, rentabilizando os espaços propriedade da Junta de Freguesia;
- ✓ Melhoramento das condições físicas de trabalho dos trabalhadores;
- ✓ Atualização de regulamentos e melhoria das condições para prestação de informação formal aos fregueses.

Infraestruturas e Obras Públicas

- ✓ Continuar o trabalho de proximidade aumentando e melhorando a capacidade de resposta aos pedidos dos fregueses;
- ✓ Continuaremos o trabalho com o Município para a reabilitação da Casa das Tílias e solução para melhoramento do edifício sede da Junta de Freguesia;
- ✓ Continuidade do trabalho destinado à criação do Parque Urbano da Madalena com a recuperação do património cultural da freguesia;
- ✓ Pugar pelo cumprimento das determinações legais e regulamentares aplicáveis relativamente a acessibilidades para pessoas com mobilidade reduzida ou condicionada no acesso a edifícios e locais públicos;
- ✓ Manter a reivindicação de melhores condições para os utentes dos transportes públicos, seja na melhoria das carreiras, na oferta de serviços e no melhoramento dos equipamentos relacionados com a atividade e destinados aos utentes;
- ✓ Continuar a investir na aquisição de novas máquinas e ferramentas.



Ação Social

- ✓ Desenvolver o plano de ação do gabinete social incluindo um plano de ação específico para o espaço solidário;
- ✓ Reforçar o atendimento e acompanhamento social;
- ✓ Coordenação da comissão social de freguesia (CSF);
- ✓ Realização do passeio sénior;
- ✓ Realização da semana balnear;
- ✓ Comemoração do “Dia dos Avós”;
- ✓ Comemoração do mês do idoso, em parceria com a Câmara Municipal;
- ✓ Representação na comissão local de ação social (CLAS);
- ✓ Apoio ao emprego e formação;
- ✓ Rastreios/sessões de informação;
- ✓ Continuação da realização dos cabazes de Natal;
- ✓ Dinamização e divulgação junto das entidades do sector social e das escolas do espaço solidário, complementando com a progressiva autonomização deste serviço com presença em eventos solidários e atividades das demais instituições da freguesia;
- ✓ Alocação de mais recursos humanos para dar resposta aos pedidos de intervenção, nomeadamente nas visitas externas;
- ✓ Dinamização do Boccia Sénior.

Saúde

- ✓ Depois da mudança do posto de enfermagem, continuamos a melhorar os acessos a este serviço e o apetrechamento com mais materiais;
- ✓ Manutenção de uma relação de proximidade com a coordenação do centro de saúde acompanhando os serviços e trabalhando conjuntamente com o objetivo de responder às solicitações/reclamações dos utentes;
- ✓ Ser parceiro nos programas do Município;
- ✓ Pugnar pelo aumento do tempo dedicado pelo psicólogo na Junta de Freguesia para apoio à comunidade;



- ✓ Em colaboração com as demais Instituições e com o apoio dos Bombeiros Voluntários efetuar formações de suporte básico de vida.

Educação

- ✓ Ser parceiro do Município nos programas Aprende+ e Aprende +i;
- ✓ Manter e reforçar as parcerias com o Agrupamento de Escolas (ex: edição do livro dos alunos, acompanhamento do GAS e intervenção);
- ✓ Continuar a apoiar as Associações de Pais e Encarregados de Educação;
- ✓ Colaborar no programa Eco Escolas;
- ✓ Incentivar o desenvolvimento de novas áreas pedagógicas com o objetivo da inclusão mormente a criação de grupos de aprendizagem de língua gestual portuguesa.

Cultura, Desporto, Juventude e Atividades Recreativas

- ✓ Manter o programa “Fórum Madalena Cultura”;
- ✓ Realizar as corridas da liberdade no 25 de abril;
- ✓ Apoiar o festival de folclore do GFM;
- ✓ Apoiar as festas em honra da padroeira da freguesia;
- ✓ Apoiar ou/e ser parceiro das instituições;
- ✓ Continuidade do apoio à academia sénior do Orfeão da Madalena, academia de teatro do Orfeão da Madalena;
- ✓ Dar continuidade ao projeto “Casa Natal”;
- ✓ Apoio na realização do encontro municipal de fanfarras;
- ✓ Realizar o “Dia da Freguesia”;
- ✓ Continuar a dinamização do mercado da Madalena.



Cemitério

- ✓ Continuação da recuperação da ala mais antiga, consolidando as secções que apresentam sinais de ruína;
- ✓ Continuação da melhoria das condições de acessibilidade ao cemitério com a remoção de barreiras físicas existentes;
- ✓ Maior acompanhamento na gestão geral do cemitério com atuações mais próximas de situações de abandono e necessidades de obras;
- ✓ Regularização de sepulturas e campas que se encontram com irregularidades documentais.